



LÍNEAS AUTOMÁTICAS: 9 ...Y 11

Hace unos días y después de muchas peticiones, **la Empresa tuvo a bien dar nuevas informaciones al Comité de Empresa relativas a la L-9 y ¡oh, sorpresa!, sobre L-11.** Después de un tiempo de mutismo total, muchas conjeturas y globos sonda, se comienzan a vislumbrar las verdaderas intenciones de la Empresa para L-9. Eso sí, siempre escudándose en que no hay nada definitivo.

Para no aburrir, se resumen los puntos más destacados y polémicos:

- Zonas L9: de momento se pondrá en marcha el tramo entre Can Zam y Can Peixauet.
- Selección: más de **45 TOLA's seleccionados, más o menos mitad internos y mitad de la calle.** La RD reconoce, (pero les cuesta) que los empleados de Metro han superado la selección con mejores resultados que los candidatos externos. **En proporción, nuestros compañeros lo han hecho ¡unas cinco veces mejor!** Que la plantilla de Metro está más y mejor capacitada para desempeñar las tareas, actuales y futuras, necesarias para ofrecer un buen servicio al ciudadano es algo que nosotros ya sabíamos; por eso, **continuaremos defendiendo la promoción interna como primera y más efectiva solución a las necesidades de plantilla que puedan darse.** Y seguiremos erre que erre manteniendo la misma premisa.
- Concursos y Promociones: la RD, en un rizar el rizo, **se inventa procesos de selección en que trabajadores que ya tienen una categoría** (Puerta Cocheras, Señales y Comunicaciones, Resp. de Zona), **deben pasar una nueva selección para seguir con la misma categoría,** argumentando que es para una línea automática con diferentes tareas. ¡Toma ya! El Comité de Empresa ya ha realizado las oportunas denuncias.
- Sistema de trabajo: la RD prioriza la rápida respuesta, con lo que la localización es básica. No está claro si les pondrán un chip en el cogote o qué.
- Condiciones laborales: por fin conocemos algo al respecto, pues hasta la fecha todo eran conjeturas y rumores.
 - **Crean nuevos horarios.** Seguirá existiendo el contrato a Tiempo Parcial (75%) como último turno y personal para fines de semana. Además crean un turno de noche puro a tiempo completo, y dos turnos más (de 6.30 a 14.15 h. y de 14 a 21.45 aprox.)
 - Fiestas: **mismo sistema que los AACs pero sin la letra doblada en festivos oficiales intersemanales.** Además los RJs serían 7, prefijando 3 de estos en los festivos oficiales, pero en los que les venga bien a la empresa.
 - Por el sistema de fiestas que quieren implantar salen más días de trabajo y por tanto una menor jornada diaria: 7:44 h. En Non Stop 8:15 h.

- **Pretenden un sistema de servicios/actividades** o no se sabe bien el que, de tal manera que **al llegar el fin de semana los trabajadores de ciertos servicios/actividades tengan flexibilidad horaria para cubrir "necesidades"**. Pero ni siquiera se molestan en explicar cómo ni cuándo. Da lo mismo, los representantes de los trabajadores no compran.
- **No explican ni plantillas ni cobertura del servicio.** O no saben o no quieren asegurarnos los puestos de trabajo actuales de los empleados de Metro

➤ De poste y por sorpresa, **nos sacan la L-11. La cierran en verano y pretenden abrirla de nuevo en septiembre como línea automática;** según nos cuentan, por órdenes políticas. Sin embargo, luego dicen que desde su comienzo se sabía que sería automática. Debe ser que se han retrasado tanto que ya no lo recordamos o bien que ya no recuerdan que con el NMO se acaba con la falsa singularidad de la misma.

Pretenden "reubicar" a los AACs de L11 en la red y colocar TOLAs (pero no tienen suficientes pues no lo tenían previsto).

En UGT estamos estudiando todo lo expuesto. Faltan muchas cosas, muchos detalles. Hay muchas cuestiones que consideramos infumables. **Tampoco vamos a aprobar que se lleven a los AAC's de L11 a donde les parezca, les venga mejor o no. Si desaparecen los servicios ofertados en una petición, debe realizarse una nueva.**

La UGT no acepta la política de hechos consumados que tanto gusta a la Dirección. Pero **como sindicato responsable, no nos vamos a enrocar y mirar para otro lado, porque somos conscientes que el futuro es imparable.** Y para ello sólo basta con recordar casos anteriores de cambio tecnológico: Jefes de Tren, Jefes de 1ª, Jefes de 2ª,....

No nos engañemos, a la Empresa ya le viene bien la situación actual. **La ausencia de diálogo con el Comité le ha permitido ir diseñando a su antojo el sistema de trabajo de L-9 y ahora L-11.** Durante todo este tiempo la R.D. ha omitido información sin adquirir ningún compromiso con el Comité. Entre tanto, ha seguido diseñando a su medida el futuro de muchos trabajadores.

Ha llegado el momento en que el Comité, de manera responsable, fuerce a la Dirección para que se rectifiquen decisiones que ya han tomado. No podemos permitir que sigan implantando un sistema de trabajo que afecta por ahora a trabajadores externos que se contratan para las nuevas categorías, a trabajadores de otros sectores que aprobaron las convocatorias y a AAC que no podrán elegir L-11 como centro de trabajo.

El objetivo fundamental para UGT es, por un lado, **que se asegure de manera completa que no habrá ninguna merma del número de empleados de Metro** en ninguna línea, en consecuencia los acuerdos de contratación firmados por UGT, CCOO, CPT y CIM deben seguir sirviendo para garantizar que los puestos de trabajo en Metro se mantengan. Y por otro lado, **que las convocatorias de TOLA sean cubiertas por actuales trabajadores de Metro mediante promociones internas.**

Y por supuesto, **UGT NO VA A PERMITIR QUE ESTE MODELO SE IMPONGA AL RESTO DE LÍNEAS EN UN FUTURO.** Es imprescindible conseguir que este modelo sea única y exclusivamente para línea 9 y 11, y que en ningún momento se pueda trasladar al resto de líneas.